

"2018, AÑO DE LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL."

Subdirección General de Administración y Finanzas.
Dirección de Administración.
Unidad de Servicios de Personal.
Departamento de Relaciones Laborales.

Circular Núm. 035

Oaxaca de Juárez, Oax. 30 de abril de 2018.

**C.C. SUBDIRECTORES GENERALES DE SERVICIOS DE SALUD,
COORDINADORES GENERALES, DIRECTORES DE ÁREA,
JEFES JURISDICCIONALES, DIRECTORES DE HOSPITALES,
JEFES DE UNIDAD, JEFES DE DEPARTAMENTO Y
DIRECTORES DE CENTROS DE SALUD.**

P R E S E N T E .

Con fundamento en lo dispuesto en el artículo 214, Capítulo XVI, De los Premios, Estímulos y Recompensas, de la Condiciones Generales de Trabajo, establece que:

Discrecionalmente la Secretaría podrá organizar festivales y efectuar sorteos gratuitos en beneficio de los Trabajadores. Del mismo modo, conceder obsequios en efectivo o en especie cuando las circunstancias especiales así lo ameriten.

Basado en lo anterior y con el objeto de establecer los criterios que se aplicarán con motivo del Sorteo Anual de Regalos por Productividad, me permito dar a conocer los lineamientos que tienen como finalidad darle legalidad y transparencia a dicho evento.

LINEAMIENTOS:

1. Participa todo personal que *aporta cuota sindical*, incluyendo aquellos que siendo su plaza de base y que, por reformas al catálogo institucional de puestos, actualmente estén considerados de confianza.
2. El Departamento de Relaciones Laborales de los Servicios de Salud de Oaxaca notificará a los Directores de cada centro de trabajo (ver anexo), la fecha, hora y el lugar en el cual deberán de presentarse los Jefes de Recursos Humanos o Administradores y Delegados de las Secciones Sindicales 35, 71, 73 y 94 del S.N.T.S.A a efecto de validar la

RGM*RCMG*NAP*gaj

"2018, AÑO DE LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL."

plantilla física del personal, para lo cual deberán traer consigo en medio magnético e impreso la plantilla física, por separado, del personal que aporta cuota sindical el cual deberá contener: **Núm. progresivo, R.F.C., nombre del trabajador, centro de responsabilidad donde labora físicamente, Centro de Adscripción del Área que reporta, Sección Sindical y Observaciones.**

3. El periodo de validación comprende del 01 de octubre de 2017 al 30 septiembre de 2018; con excepción para el personal de base, cuyo período a considerar será del 01 de octubre de 2016 al 30 de septiembre de 2017.
4. Se otorga un regalo grande por cada 20 trabajadores adscritos en cada unidad, previa validación de la plantilla física señalada en el punto número 2.
5. Se otorga un regalo chico por cada 10 trabajadores adscritos en cada unidad, previa validación de la plantilla señalada en el punto 2.
6. Los centros de trabajo con menos de 10 trabajadores, se agruparán para alcanzar el mínimo requerido y poder participar en el presente sorteo de regalos, previa validación requerida en el punto número 2.
7. Se considera, en el presente sorteo, al personal que se encuentre activo en los períodos mencionados en el punto núm. 3, o que acumulen 6 meses un día en el centro de trabajo.
8. Se ubicará al personal por comisión oficial al centro actual, siempre y cuando hubiere laborado la mayor parte de los períodos mencionados, en otro caso, en el próximo anterior
9. Participa el personal jubilado, siempre y cuando hubiere cumplido seis meses en activo durante los periodos mencionados en el punto núm. 3.
10. En caso de que un trabajador ya fallecido se haga acreedor a un premio, este será otorgado a la persona que esté designada como beneficiario en su seguro de vida institucional. El trabajador deberá haber laborado seis meses un día del período mencionado.
11. Se excluye al personal que haya disfrutado de licencia sin goce de sueldo mayor a seis meses, durante el período que se menciona en el punto núm. 3.

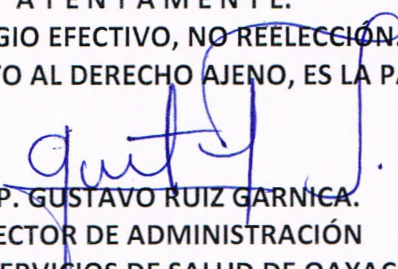
"2018, AÑO DE LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL."

12. Los trabajadores que se hagan acreedores a un premio deberán de rellenar el formato de recibo y anexar copia fotostática de su identificación oficial (credencial de elector o copia del último talón de pagos vigentes) para hacerles entrega de su premio, por lo que en el día del sorteo deberán portar cualquiera de la documentación referida.
13. Es importante que cada delegación reporte a todos sus agremiados, y es responsabilidad exclusivamente de la delegación, jefe de recursos humanos y/o administradores el omitir, la validación de los trabajadores.

Con estos lineamientos se anexa modelo de validación de plantilla y calendario con las fechas y horarios asignados a cada delegación. Siendo importante mencionar de la utilización de estos formatos, para agilizar los procesos informáticos.

Finalmente, es fundamental la divulgación de esta información a todos los jefes de recursos humanos y/o administradores y delegados sindicales, esto con la finalidad de considerar los tiempos para la pre-validación de la plantilla(s) que le(s) corresponde.

ATENTAMENTE.
SUFragio EFECTIVO, NO REELECCIÓN.
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO, ES LA PAZ".


L.C.P. GUSTAVO RUIZ GARNICA.
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN
DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE OAXACA.



Gobierno del Estado

SALUD
Secretaría de Salud
Servicios de Salud de Oaxaca
Dirección de
Administración

C. f. p.- L.R.I. José Luis Monroy Flores. - Subdirector General de Administración y Finanzas de los Servicios de Salud de Oaxaca.- Para su conocimiento.
C. P. Raquel García Martínez.- Jefa de la Unidad de Servicios de Personal de los Servicios de Salud de Oaxaca.- Mismo fin.